

REKRUTIERUNG UND AUSWAHL

Die richtigen Mitarbeiter für den richtigen Job zur richtigen Zeit zu finden ist der Schlüssel für ein Unternehmen, um den reibungslosen Betrieb aufrechterhalten und alle aktuellen und zukünftigen Anforderungen erfüllen zu können.

Das Anwerben und die Auswahl von erstklassigen Mitarbeitern ist eine anspruchsvolle Aufgabe. Es bedarf einer sorgfältigen Planung, um sicherzustellen, dass man geeignete Kandidaten anspricht und von sich überzeugt. Je nach Unternehmensstruktur ist manchmal ein externer Rekrutierungspartner für die Durchführung des Prozesses und die Erstellung einer Auswahlliste von Kandidaten erforderlich. In diesem Szenario ist die Personalabteilung für die Erstellung des Briefings und das Beziehungsmanagement mit dem Partner verantwortlich. Die Personalabteilung ist oft auch zuständig für: die Zusammenarbeit mit dem einstellenden Hiring Manager zur Definition der Position, die Ausarbeitung eines Plans zur Gewinnung von Bewerbern (intern oder durch einen Rekrutierungspartner), das Screening von Bewerbern, um sicherzustellen, dass alle Qualifikations- und Ausbildungsanforderungen erfüllt sind, die Durchführung relevanter Tests, die Unterstützung des Auswahlprozesses und die Verwaltung des Einstellungsangebots und des Onboardings.

Die Personalabteilung gewährleistet außerdem die Vertraulichkeit aller Bewerbungen und kümmert sich um die Überprüfung von Referenzen und das Vertragsmanagement. Es ist unerlässlich, dass Kandidaten Kenntnisse und ein tiefes Verständnis der Einstellungsgesetze und der Gesetzgebung haben, insbesondere im Bereich der Diskriminierung.

Der Wettbewerb um Personalfachleute mit dem gesamten Spektrum an Fähigkeiten und Kenntnissen, die für den Rekrutierungs- und Auswahlprozess eines Unternehmens erforderlich sind, ist sehr hart.

Durch die Kompetenz der Staffgroup als Rekrutierungsspezialist konnten uns mit Hilfe unseres detaillierten Kandidatenauswahl- und Qualifizierungsprozesses eine konkurrenzlose Datenbank von Talenten in diesem Bereich aufbauen.

Wir überprüfen unsere Kandidaten bis ins kleinste Detail und berücksichtigen dabei Projekterfahrung, Zertifizierungen und absolvierte Studien. Wir arbeiten mit unseren Kunden zusammen, um das Ausmaß und die Einzelheiten der Projekte zu verstehen und sicherzustellen, dass wir die richtige Person für individuellen Anforderungen finden.

Wir vermitteln folgende Positionen

- Talent Acquisition Manager/Director
- Senior Recruiters
- HR/Recruitment Coordinators

