



# AGILE ROLLEN

Agile Rollen sind hauptsächlich aus drei Gründen unerlässlich. Straffung, Geschwindigkeit und Ziele setzen (und erreichen!). Zu den Schlüsselpositionen gehören Product Owner, Scrum Master und die Mitglieder des Entwicklungsteams.

Personen in agilen Rollen sind dafür verantwortlich, die **Anforderungen der Stakeholder** in einen Entwicklungsplan **umzusetzen**. Management des Projekts und des Ergebnisses des Entwicklungsteams, um zeitnah qualitativ hochwertige, innovative Ergebnisse zu liefern.

Wir sind **Spezialisten** für die Rekrutierung agiler Rollen für eine Vielzahl von Branchen.

**Wir verstehen die Projekterfahrung und das technologische Wissen, die Kandidaten benötigen, um die Kundenanforderungen erfolgreich zu erfüllen.**

Diese Spezialisten verwalten und **koordinieren** die **Ressourcen** einer IT-Abteilung; sie koordinieren die technische Arbeit von Personen, die an einem bestimmten Projekt arbeiten.

Wir wissen, dass **Agilität** bei der Ausführung komplexer Projekte geschäftskritisch sein kann. Wir stellen sicher, dass die Mitarbeiter in agilen Rollen über das Wissen und die Kompetenz verfügen, um produktive Umgebungen zu schaffen. Dies beinhaltet die Möglichkeit, Zeitpläne zu überarbeiten, Hindernisse zu beseitigen und sicherzustellen, dass das breitere **Team** angemessene Fähigkeiten erhält, um die erforderlichen Arbeiten auszuführen.

## Our Areas of Expertise:

AGILES PROJEKT- /  
PROGRAMM-  
MANAGEMENT  
SCRUM MASTER  
PRODUKTMANAGER /  
OWNER  
BUSINESS CHANGE  
MANAGEMENT  
AGILES COACHING

Zeitmanagement, Problemlösung, Kommunikation und Führungsqualitäten sind der Schlüssel für agile Rollen (und vieles mehr!). All dies ist leicht in einem Lebenslauf anzugeben, aber schwer zu beweisen. Deshalb schauen wir weiter als nur in einen Lebenslauf. Wir decken relevante Projekte, den Grad der Beteiligung, Kommunikationsstile und frühere Herausforderungen und Erfolge auf. Wir sind in der Lage, das Gesamtbild zu zeichnen, um sicherzustellen, dass Sie sicher sein können, dass Ihre nächste Einstellung nicht nur perfekt für die Rolle, sondern auch in Ihre **Unternehmenskultur** passt.

